



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
(Provincia di Teramo)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON
DIRIGENTE
ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 12.00, presso la sede del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione Trattante di Parte Pubblica** nella persona del Presidente Dott. Tommaso Angelini, Segretario Comunale
- **Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:
 - Pancrazio Cordone, Segretario Provinciale C.G.I.L. (a distanza);
 - Alberico Maccioni, Delegato Provinciale C.I.S.L. (a distanza);
 - Walter Falzani, Coordinatore Regionale C.S.A. Regioni Autonomie Locali (a distanza);
- **R.S.U.** nelle persone di:
 - Domenica Moreschini (C.I.S.L.) ((a distanza);
 - Donato Danesi (C.G.I.L.) ((a distanza);
 - Stefania Camaioni (C.S.A. Regioni Autonomie Locali).

Premesso che:

- in data 4 dicembre 2020, la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2020;
- è stata trasmessa all'Organo di revisione l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, con allegate la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- con verbale del 17/12/2020 l'Organo di revisione ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.115 del 21 dicembre 2020, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità economica 2020;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2020, come di seguito riportato:

Riparto del Fondo risorse decentrate anno 2020

Le risorse finanziarie per il Fondo risorse decentrate sono determinate annualmente e per l'anno 2020 sono state costituite nella determinazione del Dirigente dell'Area Economico Amministrativa n.173 del 27/10/2020.

act

Rc

Per quanto concerne l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020, accertato che la somma complessiva utilizzabile è pari a € 77.128,67 e le risorse previste per il lavoro straordinario sono pari ad € 8.263,31, le OO.SS prendono atto della costituzione e ripartizione della parte fissa e ricorrente del Fondo, definita secondo i contenuti del nuovo contratto decentrato integrativo 2019/2021.

Resta confermato l'utilizzo delle somme relative all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali (anni 2000-2008), agli oneri del personale educativo ed agli oneri di I° inquadramento della Polizia Municipale, per un ammontare complessivo di € 30.705,49. La Delegazione Trattante prende atto che tali somme, fisse e ricorrenti, vengono liquidate mensilmente agli aventi diritto, in sede di liquidazione dello stipendio.

La somma di € 27.891,77 viene così ripartita:

- a) per indennità di turno (art.23 C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge tutto il personale educativo dell'Asilo Nido ed i Vigili Urbani viene prevista una somma annua pari ad € 7.407,02 sulla base dei vigenti criteri e parametri previsti nel nuovo C.C.D.I. (si evidenzia una riduzione significativa dell'importo rispetto all'anno precedente, dovuta alla chiusura dell'asilo nido a seguito dell'emergenza Covid-19);
- b) per indennità di reperibilità (art.24 C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge il personale dell'Ufficio Anagrafe (n.2 unità lavorative), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € 703,08;
- c) per indennità condizioni di lavoro si individuano le seguenti somme:
 1. per indennità di rischio (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018) si dà atto che è pari a € 514,80 per n.2 dipendenti che svolgono la propria attività presso le cucine delle mense scolastiche e dell'Asilo Nido oltre a n.4 autisti scuolabus limitatamente ai servizi prestati presso l'Area Tecnica nel periodo Covid-19 (marzo -luglio 2020);
 2. per indennità di disagio (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge n.4 unità lavorative (n.4 autisti scuolabus), viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari ad € 774,00;
 3. per indennità maneggio valori (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018) che coinvolge gli agenti contabili, viene prevista una somma complessiva annua pari ad € 1.086,00;
- d) per incentivi per le funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n.50/2016, relative ad attività di servizio dell'anno 2020, come da comunicazione del Dirigente dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, viene prevista una somma pari ad € 6.879,84;
- e) per il compenso previsto per le specifiche responsabilità (art.70 quinquies C.C.N.L. 21 maggio 2018), che coinvolge n.2 Aree (Area Economico-Amministrativa, Area Tecnica Ambiente e Territorio), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € 6.433,33, in applicazione dei criteri stabiliti nel nuovo C.C.D.I. Tale somma viene ripartita tra:
 - Area Economico-Amministrativa: n.8 unità lavorative (Cat. B, C, D) per un importo di € 4.633,33;
 - Area Tecnica, Ambiente e Territorio: n.3 unità lavorative per un importo di € 1.800,00;
- f) indennità di funzione (art.56-sexies C.C.N.L. 21 maggio 2018) che riguarda i tre agenti ed il Comandante per il periodo in cui non è stato incaricato di posizione organizzativa (dal 01/01/2020 al 14/05/2020), nella misura di € 2.093,70 (l'importo per gli agenti di p.m. è rimasto invariato nei due anni 2019-2020 nella misura di € 600,00 ciascuno – si è ridotto l'importo spettante al Comandante perché nel 2020 in mesi senza p.o. sono di meno rispetto al 2019);
- g) indennità di servizio esterno di cui art.56-quinquies C.C.N.L. 21 maggio 2018 che riguarda i tre agenti, nella misura di € 2.000,00.
- h) Per il compenso previsto per la Performance individuale di cui alla proposta presentata dalla parte pubblica:
 - Considerato che con deliberazioni di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2018 e n.23 del 19/03/2020,

cert

Ric

sono stati adottati gli strumenti per la misurazione, la valutazione e la trasparenza della Performance, le parti decidono di utilizzare la somma residua pari ad € 18.531,41 a titolo di Performance collettiva, che viene quindi ripartita tra le varie Aree/Settori, per la successiva assegnazione ai singoli lavoratori ad esse appartenenti, secondo i criteri e le modalità di cui all'art.13 - Modalità di determinazione degli importi destinati alla premialità - del Regolamento sulla Misurazione e valutazione della performance, approvato con la deliberazione di cui sopra, come segue:

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| 1) Area Economico-Amministrativa | € 13.779,97 |
| 2) Area Tecnica Ambiente e Territorio | € 2.375,72 |
| 3) Corpo di Polizia Municipale | € 2.375,72 |

I Responsabili delle Aree provvederanno alla ripartizione delle somme loro assegnate sulla base dei criteri stabiliti nel medesimo Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance, così come previsti nell'allegato 4 scheda di valutazione della produttività individuale.

Constatato che nell'anno 2020, in ragione dell'emergenza Covid-19, non è stato possibile per il personale dell'ente svolgere la propria attività lavorativa in presenza e dunque lavorare in team, il primo parametro della scheda di cui sopra (punti 50) non potrà ragionevolmente essere utilizzato, mentre verranno utilizzati i successivi parametri come segue:

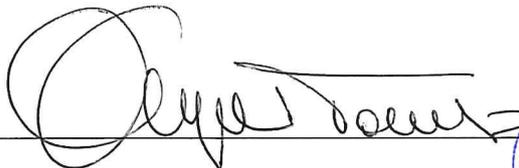
- A) Comportamenti organizzativi divisi in cinque sezioni con max 7 punti a sezione;
 - B) Competenze professionali divise in tre sezioni con max 5 punti a sezione;
- per un totale massimo complessivo di 50 punti.

Le risorse relative all'indennità di cui sopra, dovranno essere liquidate entro il 31 marzo 2021 e, qualora non ci fossero i tempi tecnici per procedere alla liquidazione, entro e non oltre il 30 aprile 2021, a cura dell'Ufficio Personale, sentiti i Responsabili delle Aree.

Letto, confermato e sottoscritto.

➤ **Delegazione di Parte Pubblica**

- Presidente Dott. Tommaso Angelini



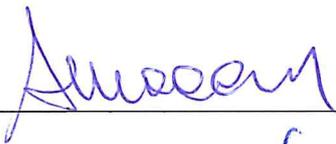


➤ **Organizzazioni Sindacali Territoriali**

- Pancrazio Cordone (C.G.I.L.)



- Alberico Maccioni (C.I.S.L.)





- Walter Falzani (CSA)



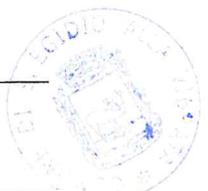
➤ **R.S.U.**

- Domenica Moreschini (C.I.S.L.)



- Donato Danesi (C.G.I.L.)





- Stefania Camaioni (C.S.A.)

_____ non firma _____